

Visie, doelstellingen en begroting van de Centrale Organisatie voor Voetbal Scheidsrechters verwerkt in:

## **Activiteitenplan COVS 2015**



Conceptversie april 2015

## Inleiding

Voor u ligt het activiteitenplan van de COVS voor het jaar 2015 (doorlopend tot de jaarvergadering van 2016). Behalve de activiteiten voor het komende jaar, bestaat dit plan ook uit een algemene visie op de taken en verantwoordelijkheden van en binnen de COVS. Vanuit die visie wordt vervolgens op beleidsonderdelen een uitwerking gemaakt. Deze uitwerking bestaat uit een deel waarin staat beschreven waar de COVS in 2018 zou moeten staan en een deel waarin de activiteiten worden benoemd die om dat doel te behalen voor het komende jaar op het programma staan. Bij die activiteiten voor het komende jaar vindt u ook steeds het bedrag dat voor die specifieke activiteit in de begroting voor 2015 is opgenomen. De gehele begroting vindt u aan het einde van dit activiteitenplan.

Er is gekozen voor een visie op de komende drie jaar (2015-2018). Bewust is er voor een relatief korte periode gekozen. Op dit moment verandert er zoveel binnen, maar ook vooral buiten de COVS dat het weinig zin heeft om verder vooruit te kijken. Bovendien is het VCN van mening dat er in drie jaar tijd erg veel bereikt kan worden en moet het mogelijk zijn om in 2018 een organisatie te hebben staan die klaar is voor de toekomst.

Belangrijk om in deze inleiding te vermelden is het feit dat we hier uitgaan van de huidige organisatie van de COVS. Zoals u allen weet is op dit moment een commissie bezig met de toekomstverkenning van de COVS. Mochten de rapportages van deze commissie aanleiding geven om de in dit activiteitenplan beschreven visie of organisatie op en van de COVS aan te passen voor 2018, dan zullen we dat niet nalaten.

Ook goed om te beseffen voor u begint te lezen is het feit dat de inkomsten van de COVS terug lopen. Het ledental daalt, waardoor er minder contributie binnenkomt en we ontvangen geen subsidies meer van de KNVB. Daar staat tegenover dat er flink bezuinigd is door het blad De Scheidsrechter te digitaliseren. Echter met een deel van deze besparing vangen we de dalende inkomsten op, waardoor zeker niet het gehele bedrag van deze bezuiniging terug kan vloeien naar de leden (op wat voor manier dan ook).

Tenslotte een oproep aan alle leden om vooral mee te denken over de keuzes die in dit activiteitenplan gemaakt zijn. Andere keuzes zijn, mits goed onderbouwd (financieel en organisatorisch), ook heel goed mogelijk. De COVS is een democratische organisatie, voorstellen om zaken in dit activiteitenplan en de bijbehorende begroting aan te passen, zijn dan ook van harte welkom. Op de jaarvergadering kan er over deze voorstellen gesproken en zo nodig gestemd worden.

*Verenigingsbestuur COVS Nederland*

## **Visie 2015-2018**

De COVS behartigt de belangen van amateurscheidsrechters in de breedste zin van het woord. Dit ligt vastgelegd in de statuten van de organisatie. Hieronder de interpretatie van die statuten door het huidige VCN. Centraal staat daarbij de vraag: wat bedoelen we nu eigenlijk met 'belangenbehartiger'?

De COVS is een vereniging waar scheidsrechters elkaar kunnen ontmoeten, kunnen leren, aan hun conditie kunnen werken, ervaringen kunnen uitwisselen en waar een scheidsrechter de benodigde informatie en ondersteuning kan krijgen om zijn hobby op een prettige en goede manier uit te kunnen voeren. De COVS is voor alle amateurscheidsrechters in Nederland een warme thuishaven, waar de scheidsrechters zich gekend en gehoord voelen.

Tegelijkertijd behartigt de COVS de belangen van de amateurscheidsrechters in overleg met externe partijen (meestal de KNVB). In deze overleggen is de COVS de stem van de amateurscheidsrechters en treedt de COVS namens deze scheidsrechters op. De COVS wendt haar invloed aan om op beleidszaken die met de arbitrage te maken hebben, een stempel te kunnen drukken.

Daarnaast draagt de COVS bij aan een positieve beeldvorming over de (amateur)arbitrage in Nederland.

Alle activiteiten die de COVS onderneemt zullen getoetst moeten worden aan bovenstaande visie. Dat betekent dat we onszelf steeds de vraag moeten stellen of georganiseerde activiteiten bijdragen aan de doelstellingen van de COVS.

## **Taken en verantwoordelijkheden**

Om de belangen goed te kunnen behartigen, is het noodzakelijk dat taken en verantwoordelijkheden helder zijn. Op die manier weet eenieder binnen de COVS wat er van elkaar verwacht kan worden. Voor de periode 2015-2018 worden de taken en verantwoordelijkheden op de volgende manier verdeeld binnen de COVS.

### **Taken VCN**

- overleg met de KNVB over arbitragebeleid in Nederland en invloed uitoefenen op dit beleid;
- gedeeltelijk faciliteren (financieel of materieel) van activiteiten die bijdragen aan de belangenbehartiging zoals hierboven omschreven voor COVS-leden (trainersopleidingen, thema-avonden, etc.);
- informatievoorziening voor de scheidsrechters (o.a. in samenwerking met de KNVB)
- arbitrage vertegenwoordigen in de voetbalwereld/ media, bijdragen aan positieve beeldvorming van de arbitrage;
- spelregel- en voetbalkampioenschappen voor scheidsrechtersverenigingen (in samenwerking met LCS en organiserende verenigingen);
- vakblad "De Scheidsrechter" (in samenwerking met redactieraad);
- gezonde financiële huishouding COVS;
- website covs.nl (in samenwerking met LCI);
- rechtsbijstand;

- sponsoring en sponsoracties (aanbiedingen) voor de leden organiseren.

#### Taken lidverenigingen

Elke lidvereniging is autonoom en bepaalt in die zin haar eigen beleid. COVS-leden mogen van hun scheidsrechtersvereniging echter het volgende verwachten:

- trainingen olv deskundige/gediplomeerde trainers;
- technische activiteiten (lezingen, trainingsweekend, thema-avonden, etc.);
- ondersteuning spelregelkennis;
- belangenbehartiging van individuele leden;
- ondersteuning bij afhandeling en nazorg na molestaties.

Daarnaast hebben verenigingen een rol in de regio. Een scheidsrechtersvereniging is het gezicht van de arbitrage in die eigen regio. Het is zeer wenselijk dat scheidsrechtersverenigingen goede contacten onderhouden met de voetbalverenigingen in hun werkgebied en dat zij acties ondernemen in het kader van werving in de eigen regio.

#### Taken districten

- bevorderen regionale samenwerking tussen scheidsrechtersverenigingen;
- organisatie districtspelregel- en voetbaltoernooien;
- schakel tussen verenigingen en VCN;
- vertegenwoordiger namens de COVS bij jaarvergaderingen, recepties, etc., van de verenigingen;
- contacten met KNVB op districtsniveau, voor zover mogelijk en relevant binnen de nieuwe organisatiestructuur van de KNVB.

#### **Acties 2015**

- COVS draagt intern en extern haar visie uit mbv beschikbare (social)media en laat op deze manier zien dat het de belangen van de scheidsrechters behartigt.
- VCN en districten zorgen ervoor dat de taken en verantwoordelijkheden voor iedereen binnen de COVS helder zijn.

## **Organisatie**

Om visie en doelstellingen ook daadwerkelijk uit te kunnen voeren, heeft de COVS een stevige en goed beheerde organisatie, waarin de reglementen eensluidend en bij eenieder bekend zijn.

## **financiën**

Het beschikbare budget van de COVS wordt gebruikt om de belangen van de (amateur)scheidsrechters in Nederland te behartigen, zoals in de statuten en visie omschreven staat. Het beschikbare budget komt daarbij vooral ten goede aan onze eigen leden en wordt deels ingezet voor de werving van nieuwe leden.

De afdracht van de leden aan de landelijk COVS zal op termijn lager moeten worden. In veel gevallen kan het geld beter besteed worden als dit bij de verenigingen blijft in plaats van dat het via een omweg langs de COVS weer terug naar de verenigingen stroomt. Het budget van de COVS dient aangevuld te worden met bijvoorbeeld sponsorgelden of andere baten.

Om het beschikbare budget op de juiste manier te gebruiken dienen bij elke activiteit waar budget voor gebruikt wordt de volgende vragen gesteld te worden: wat doen we, welke doelstellingen worden hiermee behaald en wat kost dit?

Bij het beschikbaar stellen van subsidie door de COVS wordt dit alleen toegekend als in de subsidieaanvraag bevredigend antwoord kan worden gegeven op bovenstaande vragen en daarmee dus de belangen van de scheidsrechters die lid zijn behartigd worden. Subsidie wordt toegekend per deelnemend COVS-lid, met uitzondering van activiteiten in het kader van werving en behoud. Subsidies worden vooraf aangevraagd met een begroting en pas uitgekeerd als de activiteit ook daadwerkelijk zoals in de begroting omschreven is uitgevoerd. De gehele procedure ligt vastgelegd in het subsidiereglement.

De COVS probeert de kosten voor de organisatie (bestuurskosten en organisatiekosten) zo laag mogelijk te houden. Daarom worden de kosten van besturen en commissies tegen het licht gehouden. Deze organisatieonderdelen zullen steeds moeten verantwoorden op welke manier de door hen gemaakte kosten bijdragen aan de belangenbehartiging voor de scheidsrechters. Daarnaast kunnen de declaratieregelingen gemoderniseerd worden en er kan meer gebruik worden gemaakt van moderne communicatiemiddelen voor vergaderingen, waardoor reiskosten minder gedeclareerd hoeven te worden.

Door de besparingen zoals hierboven omschreven en de besparing op het blad 'De Scheidsrechter' kan de afdracht per lid naar de COVS naar beneden worden bijgesteld.

## **automatisering - LCI**

De ledenadministratie van de COVS is up-to-date en wordt voor en groot deel direct bijgehouden door de ledenadministrateurs van de verschillende verenigingen. Met behulp van de website van de COVS is dit mogelijk. Op deze manier hebben we een goed overzicht van ons ledenbestand en kost het de verschillende ledenadministrateurs minder tijd en energie. Deze tijd en energie kan dan op een andere manier de COVS ten goede komen.

## **VCN**

### Dagelijks bestuur:

- voorzitter
- secretaris
- penningmeester
  - ledenadministratie

### Portefeuilles:

- opleidingen
- communicatie
  - website
  - social-media
  - e-magazine De Scheidsrechter
  - media
- werving en behoud
- sponsoring
- organisatie
  - juridische zaken.
  - automatisering (LCI)
- toernooien
- LCS
- Externe contacten

## **Democratisering**

Landelijk beleid heeft een groot draagvlak binnen de vereniging nodig. Dat kan alleen gecreëerd worden als lidverenigingen actief worden betrokken bij het beleid. Door visie, begroting, doelstellingen en activiteiten aan elkaar te koppelen, wordt inzichtelijk waar het geld binnen de COVS aan besteed wordt en wat de doelstellingen voor het komende jaar zijn. Lidverenigingen worden op verschillende manieren uitgedaagd om een bijdrage aan dit beleid te leveren. Dat kan bijvoorbeeld door amendementen in te dienen voor de jaarvergadering (voorzien van steun van tenminste vijf verenigingen, zie statuten) om wijzigingen in het activiteitenplan aan te brengen. Amendementen dienen wel tijdig te worden ingediend, zodat andere verenigingen de tijd hebben om ze te bestuderen en er een oordeel over te vormen. Ook het VCN kan met een advies over een ingediend amendement komen. Het VCN zorgt er daarom voor dat het concept-activiteitenplan voor de districtsvergaderingen beschikbaar is voor de verenigingen, zodat op districtsniveau een inhoudelijke discussie over het beleid kan worden gevoerd.

### **Acties 2015**

- Het subsidiereglement wordt aangepast, waardoor activiteiten beter getoetst worden aan de statuten en visie, en geld op die manier beter ten gunste van de belangenbehartiging wordt ingezet.
- De declaratieregelingen worden tegen het licht gehouden en waar wenselijk aangepast.
- Elk bestuur en elke commissie zal aan de penningmeester moeten verantwoorden op welke manier hun kosten bijdragen aan de belangenbehartiging van onze leden.
- De totale bestuurskosten zijn lager dan in 2014.
- De ledenadministratie gaat via de website beheerd worden.
- De portefeuilles in het VCN worden aangepast aan de behoeftes van nu.
- Begroting, visie, doelstellingen en activiteitenplan worden aan elkaar gekoppeld, zodat

inzichtelijk wordt op welke manier het geld door de COVS besteed wordt en dit makkelijker getoetst kan worden aan de doelstellingen.

- De afdracht per lid per jaar aan de COVS gaat van 20,76 naar 19,50.

- Er wordt een kascontrolecommissie ingesteld die vanaf 2016 het werk van de accountant gaat overnemen.

#### Begroting en prognose – organisatie

	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Organisatiekosten				
- bestuurskosten	28.000	27.000	27.000	26.000
- overige organisatiekosten o.a. jaarvergadering, representatie, etc.	10.000	9.500	9.500	9.500
- accountant/ kascontrole	1.250	250	250	250

## **Communicatie**

De website, het e-magazine 'De Scheidsrechter' en social-media zoals de facebookpagina moeten een afspiegeling zijn van de uitgangspunten van de COVS (zie visie) en daar ook voor worden ingezet.

Dat betekent dat het e-magazine een kwalitatief vakblad voor de amateurscheidsrechter is en dat de website een virtuele ontmoetingsplek voor de leden van de COVS moet zijn.

### **e-magazine 'De Scheidsrechter'**

Het e-magazine zal de komende jaren negen keer per jaar uitkomen en in dit magazine verschijnen achtergrondverhalen, informatie, tips en trucs, en meer. Het e-magazine kan ook verwijzen naar andere sites waar bijvoorbeeld nog meer informatie over een onderwerp te vinden is (bv extra foto's en filmpjes). Het e-magazine wordt per mail verstuurd naar de leden en relaties van de COVS. Voor leden die geen mailadres hebben wordt een aparte versie van 'De Scheidsrechter' gemaakt. Om het e-magazine rechtstreeks naar de leden te kunnen mailen, wordt het huishoudelijk reglement aangepast.

### **website covs.nl**

Op de website verschijnen actuele nieuwsberichten over de COVS (verenigingen) en amateurscheidsrechters in zijn algemeenheid. Daarnaast is de website een interactief medium waar informatie-uitwisseling tussen en met leden plaats kan vinden. De website zal daarvoor uit een openbaar deel en een afgesloten deel voor leden moeten bestaan. In het openbare gedeelte staan de nieuwsberichten etc. in het afgesloten deel een forum waar scheidsrechters vragen kunnen stellen, maar waar ook bijvoorbeeld polls kunnen worden uitgezet om de stemming over bepaalde onderwerpen te peilen. Met deze gegevens kan vervolgens beleid worden aangepast of gemaakt. Op het afgesloten gedeelte van de website vindt ook informatie-uitwisseling tussen besturen plaats. Er moet een database komen waarin succesvolle activiteiten in het kader van werving en behoud kunnen worden uitgewisseld tussen verschillende verenigingen in het land.

Via de webshop kunnen in het gesloten deel bij tijd en wijle mooie aanbiedingen voor de scheidsrechters worden aangeboden mmv commerciële partners.

In het kader van de informatievoorziening zullen alle COVS-besturen (VCN en districten) op regelmatige basis (bij voorkeur na elke bestuursvergadering) mededelingen plaatsen om de leden op de hoogte te houden van lopende zaken.

### **externe communicatie – media**

De COVS is een organisatie die zichtbaar wil zijn in de voetbalwereld. Daar hoort zichtbaarheid in de media bij. De COVS kan daarbij reageren op actuele gebeurtenissen met bijvoorbeeld een persbericht, maar ook zelf een debat op gang brengen door zaken onder de aandacht te brengen.

Een speciaal punt van aandacht verdient het mediabeleid van de COVS op het moment dat er iets ernstigs (bv zware molestatie van een scheidsrechter of erger) aan de hand is. Voor dit soort situaties zal er een mediaplan moeten zijn. Belangrijk is dat de COVS met één mond spreekt in de media, mogelijk kan een woordvoerder daarbij helpen. Verenigingen die door de media benaderd worden om een bijdrage te leveren, maken uiteraard een eigen afweging hieraan mee te doen of niet. Wel is het belangrijk dat het verhaal van de COVS door alle verenigingen op ongeveer dezelfde manier wordt uitgedragen. Even overleggen met het districtsbestuur



voordat medewerking wordt toegezegd is daarom wenselijk. Het is aan het VCN om de grote lijn duidelijk te maken aan de gehele COVS.

#### **Acties 2015**

- Negen keer per jaar verschijnt het e-magazine 'De Scheidsrechter'.
- Voor leden zonder mailadres verzorgt de redactie een PDF-versie van 'De Scheidsrechter', lidverenigingen verzorgen de verspreiding.
- De website wordt zodanig ingericht dat er een openbaar deel, een deel voor leden en een deel voor bestuurders is. Daarnaast wordt er een begin gemaakt met andere aanpassingen aan de website, om de website gebruiksvriendelijker en up-to-date te maken.
- Op de website en social-media worden actuele berichten geplaatst, COVS-besturen plaatsen in ieder geval hun mededelingen regelmatig op de site.
- Er wordt een commissie communicatie in het leven geroepen, hierin zitten o.a. vertegenwoordigers van de LCI en de redactieraad. De taak van deze commissie zal in ieder geval zijn om de website, het e-magazine en de social-media te beheren.
- Er wordt een mediaplan gemaakt, dat gebruikt kan worden bij incidenten
- Het huishoudelijk reglement wordt aangepast, zodat het e-magazine rechtstreeks naar de leden gemaïld kan worden.
- De COVS zoekt de media op om bij actuele gebeurtenissen de stem van de scheidsrechters te laten horen en om het imago van de arbitrage te verbeteren.
- Bestuurders van de COVS hebben een account op de COVS-website en stellen dit account zo in dat ze een notificatie ontvangen op het moment dat er nieuws geplaatst wordt door het VCN of de districten.

#### **Begroting en prognose – communicatie**

	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Communicatie</b>				
- e-magazine De Scheidsrechter	18.500	18.500	18.500	18.500
- overige kosten redactie	1.250	1.250	1.250	1.250
- druk- en verzendkosten pdf-versie	3.000	3.000	3.000	3.000
- commissie communicatie	500	500	500	500
- website	250	250	250	250
- overige kosten communicatie	500	500	500	500

## Opleidingen

De COVS behartigt de belangen van haar leden o.a. door activiteiten aan te bieden waar de leden een betere scheidsrechter door kunnen worden. Een belangrijke activiteit op dit gebied is de training, waardoor de scheidsrechters in staat worden gesteld om aan hun conditie te werken.

### trainersopleidingen

Het is belangrijk dat de trainingen die worden aangeboden door de scheidsrechtersverenigingen een hoge kwaliteit hebben. Om dat te kunnen waarborgen biedt de COVS in een roulerend systeem jaarlijks in een ander district (of bij voorkeur in twee districten gezamenlijk) een trainersopleiding of trainersapplicatie aan. In de afgelopen jaren hebben alle districten de mogelijkheden gehad om een trainersopleiding aan te bieden. Nu richt het VCN zich daarom met name op de applicaties, waarmee de trainers hun kennis en vaardigheden op peil kunnen houden en uit kunnen breiden.

### technische activiteiten

Veel verenigingen organiseren technische activiteiten voor hun leden. Omdat het belangrijk is dat dit soort activiteiten opgezet worden, stelt de COVS een bedrag beschikbaar om verenigingen te kunnen ondersteunen bij het ontwikkelen van deze activiteiten. Om voor deze subsidie in aanmerking te komen, dient wel aan een aantal voorwaarden te worden voldaan. De activiteit moet een duidelijke meerwaarde hebben voor de scheidsrechters, de activiteit moet gedeeld worden met de rest van het land, zodat andere verenigingen er ook van kunnen leren en er kan alleen subsidie worden aangevraagd voor deelnemende COVS-leden. De subsidie moet vooraf worden aangevraagd en wordt alleen uitgekeerd als de activiteit ook daadwerkelijk heeft plaatsgevonden. Subsidieaanvragen worden aan het begin van het jaar gedaan, het VCN bepaalt welke projecten in dat jaar subsidie krijgen. Het budget is niet onbeperkt, dus mogelijk moeten er keuzes gemaakt worden. De precieze uitwerking van deze subsidieregeling staat in het subsidiereglement.

### **Acties 2015**

- Het roulatiesysteem waarin te zien is welk district in welk jaar aan de beurt is voor een applicatiecursus voor de trainers wordt vastgelegd en verspreid.
- Er wordt een applicatiecursus georganiseerd voor de trainers uit één district (of twee districten samen).
- Er kan subsidie worden aangevraagd voor de ontwikkeling van technische activiteiten, waar andere COVS-verenigingen uiteindelijk ook hun voordeel mee kunnen doen. In totaal kan er voor een totaal bedrag aan 2.500,- aan subsidie worden uitgekeerd.

### Begroting en prognose – opleidingen

	2015	2016	2017	2018
Opleidingen				
- trainerscursussen en applicaties	3.000	3.000	3.000	3.000
- subsidie technische activiteiten	2.500	2.500	2.500	2.500
- overige kosten opleidingen	500	500	500	500

## Toernooien

De toernooien winnen de laatste jaren weer aan populariteit. De belangstelling groeit en het is een activiteit die bij veel leden en verenigingen op waardering kan rekenen. Ook in de komende jaren zal de COVS de toernooien daarom blijven organiseren. Uiteraard is wel goed om altijd te blijven kijken naar verbeteringen, zodat ook in de toekomst de toernooien een mooie jaarlijkse activiteit blijven, waar niet alleen ruimte is voor het sportieve aspect, maar dat het ook momenten zijn om elkaar te ontmoeten en ervaringen uit te wisselen.

### **Acties 2015**

- Er wordt een landelijk veldvoetbaltoernooi voor scheidsrechtersverenigingen georganiseerd, COVS stelt hier 750,- subsidie voor beschikbaar.
- Er wordt een landelijk zaalvoetbaltoernooi voor scheidsrechtersverenigingen georganiseerd, COVS stelt hier 1000,- subsidie voor beschikbaar.

### Begroting en prognose – toernooien

	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Toernooien				
- veldvoetbal	750	750	750	750
- zaalvoetbal	1.000	1.000	1.000	1.000
- reiskosten toernooien	1.000	1.000	1.000	1.000

### **Sponsoring (en andere baten)**

De COVS is een landelijke organisatie en kan in die zin aantrekkelijk zijn voor sponsoren op zoek naar een bepaalde doelgroep. Ook moet het mogelijk zijn om bepaalde activiteiten te laten sponsoren (toernooien en spelregelwedstrijden) en adverteerders te vinden voor op de website. Daarnaast is het wenselijk dat de COVS haar leden relevante aanbiedingen kan doen, waardoor COVS leden bijvoorbeeld korting kunnen krijgen op scheidsrechterskleding of andere benodigdheden voor een scheidsrechter.

In het verleden is gebleken dat bovenstaande ideeën ambitieus zijn. De kans van slagen is er alleen als mensen met feeling voor dit soort zaken zich ermee bemoeien. De eerste stap op dit gebied zal dan ook moeten zijn om een groep mensen binnen de COVS te verzamelen die ervaring en kunde hebben op het gebied van werving van sponsoren en die daarna actief op zoek kunnen gaan naar deze sponsoren.

### **Webwinkel**

Kleine attributen voor de scheidsrechter of scheidsrechtersverenigingen kunnen via de webwinkel worden aangeschaft. Het assortiment zal steeds moeten worden aangepast aan de wensen van het moment. Belangrijk is ook dat leden van de COVS korting krijgen op deze artikelen, terwijl andere belangstellenden de volle prijs betalen. Door technische aanpassingen van de website kan dit mogelijk worden. In de webwinkel kunnen ook tijdelijke aanbiedingen via een sponsor worden aangeboden.

### **Acties 2015**

- Er wordt een sponsorgroep geformeerd, die zich bezig gaat houden met het werven van sponsoren/ adverteerders.
- Het assortiment van de webwinkel wordt aantrekkelijk en up-to-date gehouden.
- De website wordt zodanig ingericht dat het op termijn mogelijk is om COVS-leden met korting producten te laten aanschaffen, terwijl andere belangstellenden de volledige prijs betalen.

### **Begroting en prognose – sponsoring**

	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Sponsoring				
- commissie sponsoring	500	500	500	500
- webwinkel	1.000	1.000	1.000	1.000

### Werving en behoud

Een belangrijk aspect binnen onze vereniging blijft het werven en behouden van leden. Het proces waarbij het ledental elk jaar nog weer iets daalt moet gestopt worden. Dat betekent dat we onze huidige leden moeten behouden en nieuwe leden moeten werven. We moeten een organisatie zijn waar scheidsrechters graag lid van willen worden.

Hier ligt vooral een taak voor de scheidsrechtersverenigingen. Deze verenigingen horen bij activiteiten in het kader van werving en behoud ondersteund te worden door de COVS. Dat kan in de vorm van subsidie (zie financiën en opleidingen) of met materiele zaken.

De COVS is hierbij de overkoepelende organisatie die ideeën uit verschillende delen van het land onder de aandacht brengt van het hele land. Dit kan door een database te beheren (via de website) waar verschillende verenigingen hun activiteiten onder de aandacht brengen en andere verenigingen van die expertise gebruik kunnen maken. Met elkaar maken we zo de COVS een aantrekkelijke organisatie, waar een scheidsrechter waar voor zijn geld krijgt. Ook de COVS ontwikkelt materiaal, dat door de verenigingen kan worden gebruikt voor werving en behoud.

#### **Acties 2015**

- Er wordt op de website een database ingericht waar draaiboeken voor succesvolle projecten in het kader van werving en behoud geplaatst kunnen worden.
- Er wordt budget vrij gemaakt voor de ontwikkeling van promotiemateriaal.

### Begroting en prognose – werving en behoud

	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Werving en behoud				
- activiteiten werving/ promotie	3.000	3.000	3.000	3.000

### Externe relaties

Om de belangen van de (amateur)scheidsrechters binnen de voetbalwereld te kunnen behartigen, is het nodig om een goede relatie te onderhouden met verschillende externe partijen. De KNVB is de belangrijkste gesprekspartner van de COVS, maar ook de BAV, VVON, NOC-NSF, en andere organisaties kunnen dat zijn.

### KNVB

De COVS behartigt de belangen van de scheidsrechters in overleggen met de KNVB. Het is daarbij belangrijk dat de COVS uit gaat van een eigen visie op de arbitrage en beleidsvoorstellen bij de KNVB aanlevert en niet alleen maar reageert. De COVS heeft op die manier invloed op het beleid van de KNVB en loopt niet achter de feiten aan. De lijntjes tussen de COVS en de afdeling arbitrage dienen kort te zijn, zodat in goed overleg gewerkt kan worden aan het arbitragebeleid.

Op districtsniveau wordt door de KNVB geen beleid meer gemaakt. Toch is het goed dat de districten van de COVS op regelmatige basis overleg hebben met de medewerkers scheidsrechterszaken van de KNVB om mee te kunnen praten over de uitvoering van het landelijke beleid in de districten.

Op regionaal niveau is het wenselijk dat er samenwerking is tussen scheidsrechtersverenigingen en de servicepunten van de KNVB. Op deze manier zijn er korte lijnen tussen de voetbal- en scheidsrechtersverenigingen.

### BAV – VVON

De BAV (amateurvoetbalverenigingen) en VVON (amateurtrainers) zijn belangrijke partners van de COVS. Daar waar mogelijk trekken we samen op. Tweemaal per jaar vind er een overleg plaats tussen de drie belangenbehartigers uit het amateurvoetbal. Uitgangspunt van de samenwerking is om gezamenlijk op te trekken bij onderwerpen waar we gezamenlijke belangen hebben (een voorbeeld hiervan kan zijn de positie ten opzichte van de KNVB) en te accepteren dat we soms verschillende belangen hebben. Het geweld op de amateurvoetbalvelden is een onderwerp dat zich uitstekend leent voor gezamenlijke actie, ook welwillende voetbalverenigingen en trainers verafschuwen het wangedrag. Door gezamenlijk op te trekken (ook met de KNVB) moeten we een nog groter publiek kunnen bereiken om de boodschap over respect op de velden uit te dragen en kunnen we ook met concrete voorstellen komen om het klimaat op en rond de velden te verbeteren.

### **Acties 2015**

- De COVS initieert op regelmatige basis overlegmomenten met de KNVB en bepaald mede de agenda van deze overlegmomenten. De COVS stelt zich tijdens deze overleggen constructief, gericht op samenwerking, maar zeker ook pro-actief op.
- In 2015 bespreekt de COVS o.a. de volgende onderwerpen met de KNVB en komt daarvoor met voorstellen: rapportage, regionale samenwerking KNVB-COVS, week van de scheidsrechter, respect op de velden/ veilig sportklimaat, spelregelbewijs B-junioren.
- Tweemaal per jaar is er overleg met de BAV en VVON om de gezamenlijke belangen te bespreken. In 2015 is de COVS gastheer van één van deze overleggen.

### Begroting en prognose – externe relaties

	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Externe relaties				
- overleg BAV, VVON	500	0	500	0

## Spelregels – LCS

Een gedegen spelregelkennis is de basis voor iedere scheidsrechter. De COVS behartigt de belangen van haar leden ook door kennis en vaardigheden op peil te helpen houden. Er ligt dus een belangrijke taak voor de COVS om de spelregelkennis van haar leden te onderhouden en zelfs te verbeteren.

De LCS speelt hier een belangrijke rol in. Elk jaar vinden de landelijke spelregelkampioenschappen plaats om te bepalen welke vereniging het beste spelregelteam van Nederland in haar gelederen heeft. Deze spelregelwedstrijden zijn populair en zullen dan ook georganiseerd blijven worden, al moet er altijd gekeken worden naar mogelijke verbeterpunten en modernisering van de wedstrijden.

De jeugdspelregelwedstrijden daarentegen zijn toe aan een metamorfose. Het deelnemersveld is al jaren klein en dit is zonde. De jeugdspelregelwedstrijden horen aantrekkelijk, modern en leerzaam voor de jeugd te zijn. Dat betekent dat ze in een nieuw jasje gestoken gaan worden.

Naast de spelregelkampioenschappen, gaan de spelregels ook op andere manieren terugkomen. Via de website of social-media kunnen discussies over actuele spelsituaties gevoerd worden, waarbij de spelregelkenners toelichtingen kunnen geven.

Ook speelt de COVS een rol bij het bevorderen van de spelregelkennis van voetballers: hoe beter hun kennis, hoe meer begrip er zal zijn voor bepaalde beslissingen van de scheidsrechter. Veel verenigingen bezoeken voetbalclubs in hun regio voor avonden over de spelregels. Er wordt ook aangeklopt bij de COVS om de spelregelkennis van de B-junioren te vergroten voor de verplichte spelregeltoets van de KNVB. De COVS ondersteunt de lidverenigingen met materiaal om deze avonden te verzorgen. Dat kan door materiaal uit het land te verzamelen voor de database (zie werving en behoud), ontwikkelingen op dit gebied financieel te ondersteunen, maar ook door zelf materiaal te ontwikkelen.

### **Acties 2015**

- Er wordt een Nederlands kampioenschap spelregels georganiseerd
- Er wordt een jeugdspelregelkampioenschap georganiseerd.
- De LCS ontwikkelt een plan om de spelregels meer onder de aandacht te brengen via bijvoorbeeld website en social-media.
- Er wordt bruikbaar spelregelmateriaal verzameld of ontwikkeld om spelregelavonden bij voetbalverenigingen te kunnen verzorgen.

## Begroting en prognose – spelregels

	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Spelregels				
- NK spelregels	2.000	2.000	2.000	2.000
- jeugdspelregels	1.500	1.500	1.500	1.500
- overige kosten spelregels/LCS	2.000	2.000	2.000	2.000

## Begroting 2015 en meerjarenprognose

	2015	2016	2017	2018
	€	€	€	€
<b>Baten</b>				
Contributies 85.000	85.000	85.000	85.000	85.000
Subsidies (KNVB)	-	-	-	-
Sponsoring	-	1.000	1.500	2.000
Overige baten	500	1.000	1.000	1.000
<b>Totaal baten</b>	<b>85.500</b>	<b>87.000</b>	<b>87.500</b>	<b>88.000</b>
<b>Lasten</b>				
Communicatie				
- e-magazine De Scheidsrechter	18.500	18.500	18.500	18.500
- overige kosten redactie	1.250	1.250	1.250	1.250
- druk- en verzendkosten pdf-versie	3.000	3.000	3.000	3.000
- commissie communicatie	500	500	500	500
- website	250	250	250	250
- overige kosten communicatie	500	500	500	500
Organisatiekosten				
- bestuurskosten	28.000	27.000	27.000	26.000
- overige organisatiekosten o.a. jaarvergadering, representatie, etc.	10.000	9.500	9.500	9.500
- accountant/ kascontrole	1.250	250	250	250
Opleidingen				
- trainerscursussen en applicaties	3.000	3.000	3.000	3.000
- subsidie technische activiteiten	2.500	2.500	2.500	2.500
- overige kosten opleidingen	500	500	500	500
Spelregels				
- NK spelregels	2.000	2.000	2.000	2.000
- jeugdspelregels	1.500	1.500	1.500	1.500
- overige kosten spelregels/LCS	2.000	2.000	2.000	2.000
Werving en behoud				
- activiteiten werving/ promotie	3.000	3.000	3.000	3.000
Sponsoring				
- commissie sponsoring	500	500	500	500
- webwinkel	1.000	1.000	1.000	1.000
Toernooien				
- veldvoetbal	750	750	750	750
- zaalvoetbal	1.000	1.000	1.000	1.000
- reiskosten toernooien	1.000	1.000	1.000	1.000
Externe relaties				
- overleg BAV, VVON	500	0	500	0
Overige kosten				
- commissie toekomstverkenning	1.000	1.000	0	0
- onvoorzien	2.000	2.000	2.000	2.000
<b>Totaal lasten</b>	<b>85.500</b>	<b>82.500</b>	<b>82.000</b>	<b>80.500</b>
<b>Resultaat</b>	<b>-</b>	<b>+4.500</b>	<b>+5.500</b>	<b>+7.500</b>